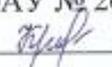


Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
«Детский сад № 26 «Теремок» сельского поселения Новорудный
МО город Новотроицк Оренбургской области»

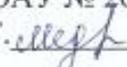
Адрес: 462375 Оренбургская область, г. Новотроицк, с.п. Новорудный, ул.
Советская д.118а
Телефон: (3537)64-92-30
Электронная почта МДОАУ № 26 : mdoau26@mail.ru

Представитель работодателя

Заведующий МДОАУ № 26
Кривошеева Л.И. 
15.12.2016г.



Представитель работников

Председатель профсоюзного
комитета МДОАУ № 26
Медведева Е.Г. 
15.12.2016г.

**Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения «Детский сад № 26 «Теремок»
сельского поселения Новорудный МО город Новотроицк
Оренбургской области» на 2016-2019 годы**

Отдел
охраны труда и
социального партнерства
КУ «ЦЭН г.Новотроицка»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Зарегистрирован
19.12.16 № 137

Основной документ
№ 9 листок
Приложения
№ 3 листок
исполков 

Раздел 1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в **Муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении «Детский сад «Теремок» сельского поселка Новорудный муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области»** и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель, в лице заведующей МДОАУ «Детский сад «Теремок» сельского поселка Новорудный» **Кривошеевой Людмилы Ильиничны**

Работники, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя, председателя профсоюзного комитета МДОАУ «Детский сад «Теремок» сельского поселка Новорудный» **Медведевой Елены Геннадьевны.**

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

- 2.1.** В области оплаты труда Стороны договорились:
- 2.2.** Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).
- 2.3.** Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 15 и 30 числа текущего месяца и по заявлению работника перечислять на его лицевой счёт в «Альфа банк» или «Сбербанк» за счёт работодателя.
- 2.4.** В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами.
- 2.5.** Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации (ст. 372 ТК).
- 2.6.** Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным

договором.

- 2.7.** При работе с вредными и/или опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников производить доплаты в размере 12% тарифной ставки на основании результатов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и постановления главы муниципального образования г. Новотроицк от 06.11.2008г. №1973-п “Об Утверждении положения о системе оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений”. Перечень №1 прилагается.
- 2.8.** При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. Перечень №2 прилагается.
- 2.9.** За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере 20% тарифной ставки (оклада).
- 2.10.** Стороны исходя из того, что порядок и условия оплаты труда работников из бюджетных и внебюджетных средств регулируются Положением об оплате труда работников, которое является приложением к коллективному договору, предусматривают в положении об оплате труда работников учреждений (организаций) регулирование вопросов оплаты труда с учётом возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета районного коэффициента) не ниже 60 процентов.
- 2.11.** Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.
- 2.12.** Производить оплату труда педагогических работников с учётом квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);
- В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трёх лет истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости.

- 3.1.** При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному комитету организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.
В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному комитету информацию о возможном массовом увольнении.
- 3.2.** При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:
- предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
 - проработавшим в организации более 10 лет
- 3.3.** При сокращении численности или штата:
- не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.
 - сохранять количество рабочих мест;
 - создавать условия для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием организации;
 - не допускать увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

- 4.1.** Работникам устанавливается пятидневный, сменный режим работы. Нормальная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю для педагогических работников и МОП (комментарии к Трудовому Кодексу ст.45 и ст.85 п.4; Постановление правительства «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охраны материнства и детства, на селе» ст.45 п.4), для работников - мужчин из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала – не более 40 часов в неделю.
- 4.2.** При пятидневном режиме работы выходные дни предоставляются в субботу, воскресенье, при сменном режиме работы выходные дни предоставляются по графику.
- 4.3.** Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем.
Перечень №3 прилагается.
- 4.4.** Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

- 4.5.** Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков, с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии с частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»
- 4.6.** Работникам с ненормированным рабочим днём, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск. Перечень категорий работников, эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объёма работы, степени напряжённости труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и трудовых условий.
- 4.7.** Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые дни за счёт имеющихся собственных средств (экономия фонда оплаты труда) при наличии уважительных причин оплачиваемые дни в следующих случаях:
- бракосочетание самого работника-3 рабочих дня;
 - бракосочетание детей одного из родителей-3 рабочих дня;
 - смерть родителей, детей, супруга(ги)-3 рабочих дня;
 - рождение ребёнка-2 дня;
 - родителям, имеющим детей младшего школьного возраста предоставлять оплачиваемый день отдыха 1 сентября за счёт средств фонда экономии заработной платы;
 - одному из родителей (опекуну, попечителю) воспитывающему ребёнка инвалида до достижения им возраста 18 лет, предоставляется 4 дополнительных выходных дня в месяц (кроме родителей, чьи дети находятся на полном государственном обеспечении).
- 4.8** Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет преподавательской работы длительный отпуск сроком до 1 года (ст.335ТК РФ) в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) Уставом учреждения.
- 4.8.1.** Установить продолжительность отпуска – не более 1 года;
- 4.8.2.** Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам в порядке очередности, в зависимости от срока подачи заявления. Одновременно в длительном отпуске не могут находиться более 2-х педагогических работников;
- 4.8.3.** Если работников во время нахождения в длительном отпуске заболевает, то на основании листка нетрудоспособности отпуск ему продляется к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- 4.8.4.** Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- 4.8.5.** Право на длительный отпуск предоставляется кроме основных работников

работникам- совместителям;

4.8.6. Длительный отпуск может частично оплачиваться за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

Раздел 5. Охрана труда.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

-Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

5.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

5.3. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.4. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.5. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические осмотры, а также обязательные психиатрические освидетельствования в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий

5.6. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22.

5.7. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

6.1. Предоставлять работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в

имеющихся у работодателя детских дошкольных учреждениях.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

Работодатель обязуется:

- 7.1.** Безвозмездно предоставить профсоюзному комитету оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного комитета.
- 7.3.** Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза
- 7.4.** Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.
- 7.5.** Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

Профсоюзная организация обязуется:

- 7.6.** Содействовать реализации коллективного договора.
- 7.7.** Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
- 7.8.** Содействовать профессиональному росту работников.
- 7.9.** Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников по вопросам обеспечения занятости, увольнения, предоставлении льготы компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации Оренбургской области и Соглашение между администрацией города Новотроицка, городским УО и Новотроицкой организацией Профсоюза работников образования и науки РФ “О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2008-2010 годы”

Раздел 9. Заключительные положения

- 8.1.** Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.
- 8.2.** В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок
- 8.3.** Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках.
- 8.4.** Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с

действующим законодательством.

- 8.5.** Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.
- 8.6.** Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в ЦНЗ г.Новотроицк.
- 8.7.** Действие настоящего Договора распространяется на всех работников МДОАУ «Детский сад «Теремок» сельского поселения Новорудный»
- 8.8.** При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.
- 8.9.** Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников, которым устанавливаются доплаты за вредные условия труда.

На основании постановления главы муниципального образования город Новотроицк от 06.11.2008г. №1973-п “Об Утверждении положения о системе оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений”.

На основании проведенной аттестации рабочих мест.

- а) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 12 % от должностного оклада (ставки заработной платы)

№	Наименование должности	Доплата за условия труда
1.	Повар	12%
2.	Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	12%

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников, которым устанавливаются доплаты

На основании постановления главы муниципального образования город Новотроицк от 06.11.2008г. №1973-п “Об Утверждении положения о системе оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений”.

За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – по соглашению сторон трудового договора устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Заведующий
2. Воспитатель

Размер доплаты руководителям и педагогическим работникам может ограничиваться размером оклада временно отсутствующего работника.

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников, которым предоставляются дни к ежегодному оплачиваемому отпуску

На основании постановления главы муниципального образования город Новотроицк от 06.11.2008г. №1973-п “Об Утверждении положения о системе оплаты труда руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений”.

По итогам проведенной аттестации рабочих мест.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем.

3. Заведующий - 3 дня
4. Повар - 6 дней
5. Машинист по стирке и ремонту спец. одежды – 6 дней.

